

## **Kwoty wolne od potrąceń dokonanych przez pracodawcę.**

**Pracodawca dokonuje potrąceń z mojego wynagrodzenia. Czy jest to zgodne z przepisami? Jakie należności podlegają potrąceniu przez pracodawcę? Jakie są kwoty wolne od potrąceń w 2020 roku?**

### ***Podstawa prawna:***

- *Art. 87-87<sup>1</sup> Kodeks pracy*
- *Par. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r.*

### **❖ Kwota wolna od potrąceń.**

Kwoty wolne od potrąceń, to minimum, jakie pracodawca musi zostawić pracownikowi, z którego poborów dokonuje potrąceń. Są one odpowiednim odsetkiem płacy minimalnej netto. Jest to instytucja, która ma za zadanie ochronić wynagrodzenie pracownika przed zbyt dużym potrąceniem z wypłaty.

Potrącen dokonywane się bez pytania pracownika o zgodę.

W przypadku zatrudnienia pracownika w niepełnym wymiarze czasu pracy kwoty ulegają zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu (art. 87<sup>1</sup> par. 2 k.p.)

### **❖ Jakie należności podlegają potrąceniu?**

- ✓ Sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych
- ✓ Sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne
- ✓ Zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi
- ✓ Kary pieniężne przewidziane w art. 108 kodeksu pracy (są to kary udzielone pracownikowi przez pracodawcę za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów BHP, przepisów przeciwpożarowych, opuszczanie pracy bez usprawiedliwienia, stawianie się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy)

### **❖ Wysokość kwoty wolnej od potrąceń.**

Jest zależna od kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

W 2020 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2600 zł brutto.

Art. 87<sup>1</sup> kodeksu pracy określa, że kwota wolna od potrąceń minimalnego wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych – przy potrąceniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne.

Uwaga! Przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi kwota wolna od potrąceń wynosi 75% ww. wynagrodzenia, a w przypadku potrącenia kar pieniężnych przewidzianych w art. 108 kodeksu pracy kwota wolna wynosi 90 % ww. wynagrodzenia.

❖ **Wysokość kwoty wolnej od potrąceń w przypadku świadczeń alimentacyjnych.**

W przypadku świadczeń alimentacyjnych nie ma kwoty wolnej od potrąceń i można potrącić do 60% wynagrodzenia za pracę.

❖ **Kwoty wolne od potrąceń dla osób niebędących pracownikami.**

Powyższe przepisy dot. kwot wolnych od potrąceń obowiązują również w stosunku do osób pracujących również w oparciu o umowy cywilnoprawne – np. umowa zlecenie lub umowa o dzieło. Niemniej należy spełnić odpowiednie przesłanki – świadczenie otrzymywane w ramach umowy cywilnoprawnej musi być powtarzalne, stanowi jedyne źródło dochodu, a jego celem jest zapewnienie utrzymania osobie pracującej.