

Czy w przypadku kiedy przyczyną wypowiedzenia jest „likwidacja stanowiska pracy w związku z zamknięciem zakładu pracy”, przy czym firma nie ogłosiła upadłości, czy pracodawca może odmówić wypłaty świadczenia za okres wypowiedzenia?

Pracodawca musi płacić wynagrodzenie za czas wypowiedzenia oraz odprawę. Nie ma tutaj żadnego zwolnienia z tego obowiązku.