

Co w sytuacji kiedy pracodawca wręczył pracownicy rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem, której powodem była likwidacja mojego stanowiska pracy spowodowana niepewną sytuacją rynkową w związku z epidemią wirusa COVID-19, a która zaszła w ciąży w okresie wypowiedzenia?

Pracownika jest chroniona z mocy prawa przed wypowiedzeniem. Należy jednak złożyć u pracodawcy stosowny wniosek z informacją oraz kopią zaświadczenie lekarskiego. W związku z tym pracodawca powinien wycofać wypowiedzenie.