

Czy nowo wprowadzone przepisy w zakresie walki z koronawirusem dają pracownikowi oręż w walce z pracodawcą o pracę zdalną?

W dobie szerzącej się epidemii koronawirusa, który może powodować chorobę COVID 19, coraz więcej pracowników, celem ochrony, poszukuje możliwości wykonywania na rzecz pracodawcy pracy zdalnej, a więc pracy wykonywanej poza stałym miejscem zatrudnienia, pracy która może być wykonywana poprzez środki porozumiewania się na odległość – telefon, pocztę elektroniczną czy internet.

Pojawia się wobec tego naturalne pytanie o możliwość zmuszenia pracodawcy do podjęcia decyzji o przeniesieniu działalności w przestrzeń wirtualną.

Niewątpliwie aby odpowiedzieć na tytułowe pytanie, należałoby sięgnąć do podstawowych aktów prawnych jakie dotyczą pracownika, a przede wszystkim do Kodeksu pracy, ale także do nowej specustawy – szczególnych rozwiązań przyjętych wobec rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2.

Skupiając się na nowej ustawie (ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych) natrafiamy na art. 3, który stanowi, że **w celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna).**

Przepis powyższy odpowiada w zasadzie na zawarte w tytule pytanie. Pracodawca może polecić wykonywanie przez pracownika pracy zdalnej. Oznacza to tyle, że pracodawca nie jest w żaden sposób zmuszany do podjęcia takiej decyzji i samodzielnie powinien rozważyć czy taki tryb pracy jest dla niego odpowiedni i satysfakcjonujący.

Nowa ustawa nie tworzy żadnych warunków, od których uzależniona miałaby być praca zdalna, nie przymusza w żaden sposób prywatnych przedsiębiorców do skorzystania z tej formy wykonywania obowiązków służbowych przez pracowników. Na podstawie nowej specustawy pracownik w żaden sposób nie może zmusić pracodawcy, nawet w obawie przed wirusem, do podjęcia działań celem zorganizowania pracy poza stałym miejscem jej wykonywania.

W wypadku więc, w którym pracownik jednak chciałby wykonywać swoją pracę z domu, niewątpliwie musi z pracodawcą o tym porozmawiać oraz próbować przekonać go do takiego rozwiązania. Istniejące na rynku środki umożliwiają bardzo wielu branżom wykonywanie pracy z domu. Dotyczy to przede wszystkim wszystkich, którzy swoje działania wykonują na dokumentach czy w formie rozmów.

W dobie kryzysu praca zdalna może przynieść wiele korzyści społeczeństwu, na co warto zwracać uwagę pracodawcy i namawiać do tego skądinąd słusznego rozwiązania.