

Pracodawca nie wypłacił mi wynagrodzenia. Co mogę zrobić?

Do podstawowych obowiązków pracodawcy należy terminowa wypłata wynagrodzenia. Przy czym powinien to czynić przynajmniej raz w miesiącu w z góry ustalonym terminie.

Wynagrodzenie za pracę płatne raz w miesiącu wypłaca się z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego.

Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

Przyczyna braku wypłaty wynagrodzenia z punktu widzenia pracownika jest bez znaczenia.

W związku z naruszeniem podstawowych obowiązków pracodawcy pracownik może poinformować Państwową Inspekcję Pracy o tej sytuacji, która powinna wszcząć czynności zmierzające do wyjaśnienia tego stanu.

Alternatywnym rozwiązaniem jest skierowanie powództwa do sądu pracy o zapłatę zaległego wynagrodzenia wraz z odsetkami.

Powództwo do sądu może poprzedzić skierowanie sprawy do komisji pojednawczej celem postępowanie pojednawczego.

Zgodnie z art. 291 kp roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.