

....., dnia ..... roku

**Sąd Rejonowy w .....**  
**..... Wydział Pracy**  
**ul. ...., .....-.....**

**Powód:** ..... PESEL: .....  
ul. ...., .....-.....

**Pozwany:** .....  
ul. ...., .....-.....

**Wartość przedmiotu sporu:** .....

### **POZEW O USTALENIE STOSUNKU PRACY**

W imieniu własnym wnoszę o:

1. Ustalenie, iż powoda jako pracownika łączy z pozwanym pracodawcą stosunek pracy co najmniej od dnia ..... roku;
2. Dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów z dokumentów załączonych do pisma na okoliczności przedstawione w uzasadnieniu pisma: istnienia stosunku pracy między stronami, faktu wykonywania zatrudnienia przez powoda w spornym okresie w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę i pod jego kierownictwem, wysokości ustalonego wynagrodzenia;
3. Dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów z zeznań świadków:
  - a) ....., zam. ....
  - b) ....., zam. ....
  - c) ....., zam. ....

*na okoliczność istnienia stosunku pracy między stronami, faktu wykonywania zatrudnienia przez powoda w spornym okresie w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę i pod jego kierownictwem, wysokości ustalonego wynagrodzenia;*

4. Przesłuchanie stron postępowania na okoliczności przedstawione w piśmie;
5. Wydanie wyroku zaocznego w wypadkach prawem przewidzianych;
6. Zasądzenie od pozwanego na rzecz strony powodowej zwrotu kosztów procesu według norm prawem przepisanych.

Na podstawie art. 187 § 1 pkt. 3 kpc oświadczam, że przed wszczęciem postępowania strona powodowa wielokrotnie zwracała się do pracodawcy z potwierdzeniem zawarcia stosunku pracy w formie umowy, jednakże przedstawiciel pracodawcy z reguły zbywał stronę powodową, dlatego też koniecznym stało się wystąpienie z powództwem do sądu.

### **Uzasadnienie**

.....

W świetle przedstawionych okoliczności strona powodowa stoi na stanowisko, iż będąca faktycznie pracownikiem pozwanego posiada prawo żądania ustalenia istnienia stosunku pracy.

Zatrudnienie w warunkach odpowiadających stosunkowi pracy ma miejsce bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.

Z art. 22 § 1 kodeksu pracy wynika, iż przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem. Relacja pomiędzy powodem i pozwanym spełnia przesłanki uznania jej za stosunek pracy, co mogą potwierdzić również zgłoszeni w sprawie świadkowie.

Właściwość miejscową sądu ustalono w oparciu o art. 461 kodeksu postępowania cywilnego.

W tym stanie sprawy powództwo jest uzasadnione.

*podpis*

Załączniki:

- odpis pisma w wymaganej liczbie,
- dokumentacja potwierdzająca przepracowane godziny u pozwanego przez powoda.