

URLOP BEZPŁATNY

W dobie epidemii koronawirusa często pojawia się pytanie o urlop bezpłatny. Czym jest i co się z nim wiąże?

Odpowiadając na takie pytanie należy zauważyć, że urlop bezpłatny dotyczy pracowników. Zgodnie z przepisami Kodeksu pracy taki urlop bezpłatny może być udzielony pracownikowi na jego pisemny wniosek. Tym samym udzielenie urlopu z inicjatywy pracodawcy, bez wniosku pracownika, jest bezskuteczne.

Zgodnie z poglądami wyrażonymi w piśmiennictwie urlop bezpłatny oznacza „zawieszenie stosunku pracy”. Tym samym stosunek pracy dalej obowiązuje, ale istnieje szereg wyjątków od obowiązków wynikających przepisów.

Należy zauważyć na wstępie, że urlop bezpłatny oznacza urlop – a więc brak obowiązku świadczenia pracy na rzecz pracodawcy. Urlop ten zarazem jest bezpłatny – pracodawca za jego czas nie wypłaca wynagrodzenia.

Najważniejsze uprawnienia i obowiązki:

1. W czasie trwania urlopu bezpłatnego pracodawca nie może wypowiedzieć pracownikowi umowy o pracę (wyjątki zawiera ustawa dotycząca zwolnień grupowych).
2. Urlop bezpłatny nie wlicza się do stażu pracy, a tym samym nie dolicza się go do czasu, od którego zależy okres wypowiedzenia.
3. Każdy miesiąc urlopu bezpłatnego obniża wymiar urlopu wypoczynkowego za dany rok.
4. Pracownik w związku z urlopem bezpłatnym nie ma prawa do zasiłku chorobowego. W okresie urlopu bezpłatnego pracownik nie podlega także ubezpieczeniom społecznym, ani ubezpieczeniu zdrowotnemu (wyjątek – w ciągu pierwszych 30 dni urlopu bezpłatnego ubezpieczenie zdrowotne przysługuje). Pracodawca nie ma obowiązku opłacania takich składek. Pracownik może jednak dobrowolnie przystąpić do opłacania ich.
5. Przepisy szczególne mogą przewidywać jeszcze inne uprawnienia i obowiązki oraz procedury.
6. Można tworzyć przepisy i postanowienia, które będą korzystniejsze dla pracownika niż te wskazane powyżej.