

**Co w przypadku kiedy boimy się chodzić do pracy - przez koronawirusa - a pracodawca nie chce udzielić nam urlopu zaległego. Co można zrobić?**

Jeśli jest to uzasadnione szczególnymi potrzebami pracodawcy i nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy, pracodawca ma prawo nie udzielić urlopu lub przesunąć go na termin późniejszy. Natomiast zaległy urlop pracownik musi wykorzystać do 30 września następnego roku (np: urlop za 2019 należy wykorzystać do 30 września 2020 r.).