

Co w sytuacji kiedy zakład pracy jest zamknięty z powodu obecnie panującej epidemii. Pracodawca poinformował, że praca jest odwołana. Czy przysługuje pracownikowi w tym przypadku wynagrodzenie postojowe?

Tak, przysługuje wynagrodzenie postojowe płatne 100%, jeśli w umowie określona jest stawka godzinowa lub miesięczna. Jeśli takiej stawki nie ma (praca na akord lub prowizję) przysługuje 60% wynagrodzenia, nie mniej niż najniższa krajowa.