

Co w sytuacji, jeżeli z uwagi na koronawirusa pracodawca zmienił w zakładzie pracy dobowy wymiar pracy, natomiast nie było podpisywania żadnego aneksu ani tym podobne?

Zmiana godzin jest decyzją pracodawcy w związku z tym za czas w którym pracownicy byli gotowi do podjęcia pracy, ale nie mogli jej wykonywać z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie postojowe płatne w całości jeśli w umowie jest stawka godzinowa lub miesięczna (art. 81 kp).