

**Klient jest pracownikiem w spółce z o.o. Został właśnie objęty kwarantanną w związku ujawnieniem w zakładzie pracy przypadków COVID-19. Chce się dowiedzieć czy może podczas kwarantanny (lub później w przypadku ewentualnej izolacji) - świadczyć pracę zdalnie i czy z tego tytułu będzie otrzymywał 100% wynagrodzenia.**

Zgodnie z art. 4h ustawy z 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych z nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, pracownicy i inne osoby zatrudnione, poddane obowiązkowej kwarantannie, mogą, za zgodą pracodawcy albo zatrudniającego, świadczyć w trybie pracy zdalnej pracę określoną w umowie i otrzymywać z tego tytułu wynagrodzenie. W przypadku świadczenia pracy w trakcie kwarantanny nie przysługuje wynagrodzenie chorobowe ani świadczenie pieniężne z tytułu choroby (zasilek chorobowy).

Ponadto przedstawiono klientowi podstawową zasadę, iż każdy pracownik, który miał kontakt z osobą zakażoną powinien zostać objęty obowiązkową kwarantanną.

Zatem klient jeżeli zdecyduje się za zgodą pracodawcy świadczyć pracę zdalnej będzie przysługiwało mu normalne wynagrodzenie.