

Klientka, która jest nauczycielką została skierowana na kwarantannę. Zapytuje, czy w tym czasie może przez jeden dzień powstrzymać się od pracy, a przez resztę dni przebywania na kwarantannie pracować zdalnie?

Pojęcie kwarantanny zgodnie z art. 2 pkt 12 ustawy z 5.12.2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi oznacza odosobnienie osoby zdrowej, która była narażona na zakażenie, w celu zapobieżenia szerzeniu się chorób szczególnie niebezpiecznych i wysoce zakaźnych.

W czasie kwarantanny pracownik nie przebywa na zwolnieniu lekarskim i prawo do zasiłku chorobowego nie będzie mu przysługiwało.

Kwarantanna jako odosobnienie osoby zdrowej, u której nie stwierdzono zakażenia chorobą zakaźną, a która była narażona na takie zakażenie, nie wyklucza możliwości podjęcia pracy.

Klientka otrzyma normalne wynagrodzenie za wykonaną pracę, a przez 1 dzień otrzyma zasiłek chorobowy.

Zaproszono do dalszych konsultacji w razie pytań lub wątpliwości.