

**Klient ma zajęcie komornicze, a także długi pilne. Zapytuje o kwoty wolne od potrąceń w przypadku umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy (1/2 etatu).**

W pierwszej kolejności wyjaśniono, iż kwoty wolne od potrąceń, są to minimalne kwoty, jakie pracodawca musi zostawić pracownikowi, z którego poborów dokonuje potrąceń. Są one odpowiednim odsetkiem płacy minimalnej netto. Ma to za zadanie ochronić wynagrodzenie pracownika przed zbyt dużym potrąceniem z wypłaty.

Potrącenie dokonuje się bez pytania pracownika o zgodę. W przypadku zatrudnienia pracownika w niepełnym wymiarze czasu pracy kwoty ulegają zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu (art. 871 par. 2 k.p.)

Potrąceniu podlegają takie należności jak:

- Sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych
- Sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne
- Zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi
- Kary pieniężne przewidziane w art. 108 kodeksu pracy (są to kary udzielone pracownikowi przez pracodawcę za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów BHP, przepisów przeciwpożarowych, opuszczanie pracy bez usprawiedliwienia, stawianie się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy)

Kwota wolna od potrąceń jest zależna od kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku (w 2021 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2800 zł brutto).

Ponadto wyjaśniono, iż zgodnie z art. 871 kodeksu pracy - kwota wolna od potrąceń minimalnego wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych –przy potrąceniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne.

Przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi kwota wolna od potrąceń wynosi 75% ww. wynagrodzenia, a w przypadku potrącenia kar pieniężnych przewidzianych w art. 108 kodeksu pracy kwota wolna wynosi 90 % ww. wynagrodzenia.

W przypadku świadczeń alimentacyjnych nie ma kwoty wolnej od potrąceń i można potrącić do 60% wynagrodzenia za pracę.

Kwoty wolne od potrąceń dla osób niebędących pracownikami.

Nadmieniono, iż powyższe przepisy dot. kwot wolnych od potrąceń obowiązują również w stosunku do osób pracujących również w oparciu o umowy cywilnoprawne – np. umowa zlecenie lub umowa o dzieło.

Należy jednak spełnić odpowiednie przesłanki:

- świadczenie otrzymywane w ramach umowy cywilnoprawnej musi być powtarzalne,
- stanowi jedyne źródło dochodu,
- jego celem jest zapewnienie utrzymania osobie pracującej.

Zaproszono do dalszych konsultacji w razie pytań lub problemów.