

Klient jest zatrudniony na pół etatu jako nauczyciel od 1 września. Następnie podjął pracę w innej szkole na kolejne pół etatu od 1 października. Zapytuje czy do stażu pracy drugi pracodawca powinien zaliczać tylko zakończone okresy pracy czy również dwa miesiące z zatrudnienia w pierwszej szkole?

Wspólnie z klientem przeanalizowano dokumenty zatrudnieniowe.

Następnie przedstawiono analizę prawną. Zgodnie z § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa wyżej.

W drugim stosunku pracy wlicza się również ten 1 miesiąc z pierwszego zatrudnienia.

W trakcie porady zastosowano technikę wsparcia/wzmacniania/dowartościowujemy, parafrazę, klaryfikację, odzwierciedlenie emocji, technikę FUKO;

Unikano oceniania w rozmowie – komunikat JA;

Zaproszono na dalsze konsultacje w razie pytań lub problemów.