

**Klient jest pracownikiem i jednocześnie radnym jednej z gmin wiejskich. Zapytuje czy pracodawca może odmówić zwolnienia go na czas sesji rady gminy i nie wypłacić mu wynagrodzenia.**

Odpowiedź na powyższe pytanie znajduje się w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy. W § 4 określono, że pracodawca jest obowiązany zwolnić pracownika od pracy, jeżeli obowiązek taki wynika z Kodeksu pracy, z przepisów wykonawczych do Kodeksu pracy albo z innych przepisów prawa. Obowiązek zwolnienia radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach organów gminy ustanowiony został w art. 25 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym, zatem pracodawca obowiązany jest zwolnić radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach rady gminy.

Z kolei art. 80 Kodeksu pracy stanowi, że wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną, a za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią. Żaden przepis aktualnie nie przewiduje zachowania prawa do wynagrodzenia za czas odbywania sesji rady gminy.

Zatem za czas nieobecności klienta, spowodowanej jego uczestnictwem w pracach organów gminy jego aktualny pracodawca nie ma obowiązku wypłacania wynagrodzenia.