

Po poradę zgłosił się klient, któremu pracodawca wręczył upomnienie do akt pracowniczych w związku z nie założeniem maseczki w zakładzie pracy, gdzie w pomieszczeniu przebywało jeszcze 2 innych pracowników (stan faktyczny z dnia 26.04.2021 r.). Klient zapytuje czy pracodawca mógł zastosować wobec niego karę porządkową przewidzianą w Kodeksie pracy, a także odsunąć go od obowiązków bez wynagrodzenia?

Na postawione pytanie należy udzielić odpowiedzi twierdzącej.

Wydano szereg aktów prawnych mających na celu zwiększenie poziomu bezpieczeństwa pracowników, a także ograniczeniu rozprzestrzenianiu się epidemii wirusa SARS-CoV-2.

Rada Ministrów w dniu 19.03.2021 r. wydała rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. poz. 512 ze zm.). W stanie prawnym na dzień 26.04.2021 wskazane rozporządzenie w § 25 ust. 1 pkt 2 lit. c-d) nakazuje zakrywanie, za pomocą maseczki, ust i nosa:

- w zakładach pracy, jeżeli w pomieszczeniu przebywa więcej niż 1 osoba, chyba że pracodawca postanowi inaczej,
- w budynkach użyteczności publicznej przeznaczonych na potrzeby: administracji publicznej, wymiaru sprawiedliwości, kultury, kultu religijnego, oświaty, szkolnictwa wyższego, nauki, wychowania, opieki zdrowotnej, społecznej lub socjalnej, obsługi bankowej, handlu, gastronomii, usług, w tym usług pocztowych lub telekomunikacyjnych, turystyki, sportu, obsługi pasażerów w transporcie kolejowym, drogowym, lotniczym, morskim lub wodnym śródlądowym; za budynek użyteczności publicznej uznaje się także budynek biurowy lub socjalny.

Z kolei § 25 ust. 3 pkt 4 powyższego rozporządzenia, powyższy nakaz nie ma zastosowania wobec osób, które nie mogą zakrywać ust lub nosa z powodu:

- 1.całościowych zaburzeń rozwoju, zaburzeń psychicznych, niepełnosprawności intelektualnej w stopniu umiarkowanym, znacznym albo głębokim,
- 2.trudności w samodzielnym zakryciu lub odkryciu ust lub nosa,
- 3.zaawansowanych schorzeń neurologicznych, układu oddechowego lub krążenia, przebiegających z niewydolnością oddechową lub krążenia.

Klient nie spełnia warunków żadnego z ww. wyłączenia. Pracodawca, również nie zwolnił pracowników z takiego obowiązku. Wobec powyższego należy stwierdzić, iż pracodawca miał prawo pracodawca miał prawo odsunąć pracownika od wykonywania obowiązków służbowych bez prawa do wynagrodzenia oraz ukarać go karą porządkową wynikającą z art. 108 ustawy Kodeks pracy.

Nadmieniono, iż gdyby klient uporczywie powtarzał nienoszenie maseczki pracodawca może rozwiązać z nim umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy klienta z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych, tj. w trybie art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy.

Zaproszono klienta do kolejnego kontaktu z punktem w razie pytań lub wątpliwości.