

**Klientka jest pracownikiem samorządowym. Chce się dowiedzieć czy pracodawca może w dalszym ciągu kierować ją do pracy zdalnej (po 5 czerwca br.), czy też nie będzie takiej możliwości.**

Poinformowano klientkę o treści § 22 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 maja 2021 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, który stanowi, iż do dnia 5 czerwca 2021 r. w urzędach administracji publicznej lub jednostkach organizacyjnych wykonujących zadania o charakterze publicznym, kierujący jednostką organizacyjną polecają pracownikom wykonywanie pracy zdalnej (z możliwością wyłączenia z zakresu pracy zdalnej pracowników realizujących zadania niezbędne do zapewnienia pomocy obywatelom lub inne zadania niezbędne ze względu na przepisy prawa, potrzeby urzędu, czy jednostki). Przepis ten co do zasady obligował do wprowadzenia wykonywania przez pracowników pracy zdalnej do dnia 05.06.2021 r. Po tym okresie, praca zdalna może być w dalszym ciągu wykonywana w formie zdalnej, jednakże wyłącznie za zgodą lub na polecenie pracodawcy.

Zaproszono do dalszych konsultacji w razie pytań lub problemów.