

Do punktu zgłosił się klient, który ma problem z pracodawcą, który odmawia mu sporządzenia protokołu powypadkowego. Zapytuje co w tej sytuacji może zrobić.

Zgodnie z art. 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – dalej k.p., w razie wypadku przy pracy pracodawca jest obowiązany podjąć niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie, zapewnić udzielenie pierwszej pomocy osobom poszkodowanym i ustalenie w przewidzianym trybie okoliczności i przyczyn wypadku oraz zastosować odpowiednie środki zapobiegające podobnym wypadkom.

Ponadto w opisanej sprawie należałoby złożyć skargę do Państwowej Inspekcji Pracy, która jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bhp, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej.

Zgodnie z art. 283 § 1 k.p., kto, będąc odpowiedzialnym za stan bhp albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bhp, podlega karze grzywny od 1000 zł do 30.000 zł. Tej samej karze podlega kto wbrew obowiązкови nie zawiadamia właściwego okręgowego inspektora pracy, prokuratora lub innego właściwego organu o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy, nie zgłasza choroby zawodowej albo podejrzenia o taką chorobę, nie ujawnia wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, albo przedstawia niezgodne z prawdą informacje, dowody lub dokumenty dotyczące takich wypadków i chorób (art. 283 § 2 pkt 6 k.p.).

Klient może wystąpić do sądu o ustalenie, że zdarzenie, któremu uległ było wypadkiem przy pracy (tzw. powództwo o ustalenie). Należy przy tym wykazać interes prawny, np. gdyby od wyników ustaleń okoliczności i przyczyn wypadku zależało prawo do świadczeń lub odpowiedzialność porządkowa klienta, a także wówczas, gdyby klientowi zarzucono winę polegającą na naruszeniu obowiązujących przepisów bhp.

Należy także przytoczyć uchwałę Sądu Najwyższego z dnia 11 maja 1994 r., II PZP 1/94, OSNP 1994, nr 6, poz. 96, zgodnie z którą: pracownikowi, który nie dochodzi roszczeń odszkodowawczych bądź rentowych (...), ale ma interes prawny w ustaleniu, że określone zdarzenie było wypadkiem przy pracy lub zaistniało w

okolicznościach nie pozbawiających go roszczeń (...) – a ustalenia te decydują o jego prawach i związanych z nimi ewentualnie w przyszłości roszczeniach - przysługuje prawo wystąpienia do sądu rejonowego - sądu pracy z powództwem o ustalenie i sprostowanie protokołu powypadkowego na podstawie art. 189 ustawy z dnia 17 listopada 1965 r. – Kodeks postępowania cywilnego – dalej k.p.c.

Przekazano także kontakt do najbliższej placówki Państwowej Inspekcji Pracy oraz podano dane teleadresowe.