

Na poradę zgłosił się klient, który jest spadkobiercą ustawowym po swoim ojcu, który w chwili śmierci prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników. Pracownicy sami złożyli wypowiedzenia jeszcze w trakcie życia spadkodawcy (który zmarł po długiej chorobie), ale aktualnie klient nie wie co należy postąpić z dokumentami pracowniczymi i dokumentacją kadrowo-płacową.

W pierwszej kolejności należy podkreślić, iż zgodnie z art. 922 § 1 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. z 2020 r. poz. 1740 z późn. zm.) prawa i obowiązki majątkowe zmarłego przechodzą z chwilą jego śmierci na jedną lub kilka osób stosownie do przepisów księgi niniejszej. Można zatem przyjąć, że na spadek składają się prawa i obowiązki o charakterze majątkowym, i takie które nie są związane w sposób ścisły z osobą spadkodawcy oraz takie, które nie przechodzą na ściśle określone osoby niezależnie od tego, czy są one spadkobiercami czy też nie.

Wydaje się zatem, że przechowywaniem czy też zabezpieczeniem dokumentacji powinni zająć się spadkobiercy określani już w akcie poświadczenia dziedziczenia ustawowego wydanym przez notariusza.

Natomiast jeżeli spadkobiercy nie są w stanie przechowywać dokumentacji to:

1. przechowawcę dokumentacji wskazuje sąd rejestrowy (podstawa prawna: art. 51p ust. 4 ustawy z 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. z 2020 r. poz. 164)). Jednakże za tą usługę zostaną pobrane stosowne opłaty.
2. istnieje także opcja przekazania przez spadkobierców, dokumentacji do archiwum państwowego. Tu także wiąże się to z opłatami uiszczanymi z góry. Wysokość opłaty uzależniona jest od ilości przekazywanych dokumentów.

Zaproszono klienta do dalszych konsultacji w razie pytań lub wątpliwości.