

Czy pracodawca może złożyć pracownikowi oświadczenie o wypowiedzeniu umowy o pracę z powodu odbywania przez pracownika kary pozbawienia wolności?

Zatrzymanie i osadzenie pracownika w zakładzie karnym celem odbycia kary pozbawienia wolności stanowi usprawiedliwioną przyczynę nieobecności pracy i nie stanowi podstawy do złożenia pracownikowi oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę (por. Wyrok SN z dnia 12 stycznia 2012 roku, sygn. akt: I PK 74/12).