

Czy w przypadku wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenie stale, ze stałym wynagrodzeniem, zasadnym jest potrącenie całości wynagrodzenia na skutek egzekucji zaległości alimentacyjnej?

W sytuacji, kiedy świadczenia jest wypłacane zleceniobiorcy cyklicznie i stanowi dla niego jedyne źródło przychodu lub zapewnia zleceniobiorcy utrzymanie, zajęcie wierzytelności z umowy zlecenie może nastąpić na skutek czynności w postępowaniu egzekucyjnym może nastąpić maksymalnie do 60% kwoty netto miesięcznie wypłacanego świadczenia.