

Tymczasowe aresztowanie pracownika, a dalsze trwanie stosunku pracy.

Na podstawie art. 66 kodeksu pracy umowa o pracę wygasa z upływem 3 miesięcy nieobecności pracownika w pracy z powodu tymczasowego aresztowania, chyba że pracodawca rozwiązał bez wypowiedzenia umowę o pracę z winy pracownika.