

Jak wygląda przerwa zatrudnionej osoby niepełnosprawnej w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych?

Ustawa w art. 17 wskazuje, iż:

Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy. Nie narusza to przepisu [art. 134](#) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.