

W przedstawionym przypadku, zleceniobiorca jest zatrudniony na podstawie umowy zlecenia przez wspólnotę mieszkaniową, pełniąc funkcję ochrony mienia w dużym bloku. Zleceniobiorca ma również stałe zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, w ramach której otrzymuje wynagrodzenie wyższe niż minimalne wynagrodzenie krajowe. Wynagrodzenie z umowy zlecenia wynosi 1500 zł netto i podlega obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego.

Czy istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy (FP) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)?

1. Fundusz Pracy (FP):

Zgodnie z art. 104 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy dotyczy zleceniobiorców, którzy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu oraz osiągnęli przychody stanowiące podstawę wymiaru tych składek na poziomie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W sytuacji, gdy zleceniobiorca podlega ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z innego tytułu (np. z umowy o pracę), a z umowy zlecenia nie podlega tym ubezpieczeniom obowiązkowo, zleceniodawca nie jest zobowiązany do opłacania składek na Fundusz Pracy, niezależnie od wysokości uzyskanego przychodu z umowy zlecenia.

2. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP):

Zgodnie z ustawą z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, obowiązek opłacania składek na FGŚP dotyczy przedsiębiorców zatrudniających pracowników. Jednakże, jeśli podmiot zatrudniający zleceniobiorcę, w tym przypadku wspólnota mieszkaniowa, nie prowadzi działalności gospodarczej (nie jest przedsiębiorcą), nie ma obowiązku opłacania składek na FGŚP za zleceniobiorcę.

W związku z powyższym, wspólnota mieszkaniowa, jako zleceniodawca, nie jest zobowiązana do opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zleceniobiorcę wykonującego pracę na podstawie umowy zlecenia, w sytuacji gdy zleceniobiorca podlega obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu innej umowy o pracę.