

Gdynia, dnia roku

**Sąd Rejonowy w Gdyni
IV Wydział Pracy**

Powódka: PESEL: ul.,-.....

Pozwany:
ul.,-.....

Wartość przedmiotu sporu: zł

**POZEW O ZAPŁATĘ WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ
ZA FAKTYCZNY OKRES POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

W imieniu własnym wnoszę o:

1. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kwoty zł (słownie: złotych 00/100) wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie od dnia r. do dnia zapłaty.

2. Dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów z akt sprawy tutejszego Sądu – sygn. Akt: IV P z dnia roku, uprawomocnionego wyrokiem Sądu Okręgowego w Gdańsku z roku, sygn.. akt – w całości, w szczególności na okoliczność: łączącego strony stosunku pracy, przywrócenia powódki do pracy, zasądzenia od pozwanego kwoty zł tytułem wynagrodzenia za okres pozostawania powódki bez pracy pod warunkiem podjęcia pracy na podstawie art. 47 k.p., tj. w kwocie trzymiesięcznych zarobków, łączący strony stosunek pracy,

3. Dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów z dokumentów załączonych do pisma na okoliczności przedstawione w uzasadnieniu pisma: łączący strony stosunek pracy, fakty wykonywania zatrudnienia przez powoda w spornym okresie, wysokość ustalonego wynagrodzenia, brak zapłaty wynagrodzenia za faktyczny okres pozostawania bez pracy, kierowania względem pozwanego wezwania o zapłatę zaległego wynagrodzenia;

na okoliczność łączącego strony stosunku pracy, wykonywania przez powoda pracy w spornym okresie, brak zapłaty ww. wynagrodzenia przez pracodawcę;

4. Przesłuchanie stron postępowania na okoliczności przedstawione w piśmie;
5. Wydanie wyroku zaocznego w wypadkach prawem przewidzianych;
6. Nadanie orzeczeniu w przedmiocie zapłaty wynagrodzenia rygoru natychmiastowej

wykonalności;

7. Zasądzenie od pozwanego na rzecz strony powodowej zwrotu kosztów procesu

według norm prawem przepisanych.

Na podstawie art. 187 § 1 pkt. 3 kpc oświadczam, że przed wszczęciem postępowania strona powodowa skierowała do pozwanego wezwanie do zapłaty zaległego wynagrodzenia, natomiast wobec postawy strony pozwanej koniecznym stało się wniesienie pozwu w niniejszej sprawie.

Na podstawie art. 187 § 1 pkt. 1(1) kpc oświadczam, że datą wymagalności poszczególnych roszczeń okresowych jest dzień następujący po dniu, do którego wynagrodzenie powinno zostać zapłacone pracowników zgodnie z łączącą strony umową.

....., dnia roku

Uzasadnienie

Strona łączy stosunek pracy na podstawie umowy z dnia Powódka jest zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy z wynagrodzeniem miesięcznym w wysokości:

- a) za okres od do brutto,
- b) za okres od do brutto,
- c) za okres od do brutto,

Pracodawca zgodnie z wyrokiem Sądu Rejonowego w Gdyni z dnia roku – sygn. Akt:, dokonał bezskutecznego wypowiedzenia umowy o pracę, co skutkowało przywróceniem powoda do pracy. W dniu 2022 roku powódka podjęła pracę, co stanowi przesłankę do żądania wypłaty wynagrodzenia za czas od rozwiązania stosunku pracy do dnia zgłoszenia gotowości lub podjęcia pracy.

Powódka domaga się jako osoba chroniona przed wypowiedzeniem umowy o pracę z uwagi na ówczesny stan ciąży wynagrodzenia za cały okres faktycznego pozostawania bez pracy, pomniejszonego o pobrany zasiłek dla bezrobotnych oraz „kosiniakowe” w ww. okresie.

Kwota wynagrodzenia za cały faktyczny okres pozostania bez pracy to

Korespondencją z dnia r. powódka wezwała pozwanego do zapłaty zaległego wynagrodzenia, jednakże strona pozwana w odpowiedzi na wezwanie do zapłaty uchyliła się od zaspokojenia roszczenia powoda.

Właściwość miejscową sądu ustalono w oparciu o art. 461 kodeksu postępowania cywilnego.

Żądanie odsetek określone co do każdej z kwoty na dzień wynika z tego, iż w umowie o pracę określono termin płatności wynagrodzenia za pracę na dzień, zatem po upływie tego czasu pracodawca powinien uregulować również odsetki ustawowe za opóźnienie.

Wskazane w pozwie kwoty są kwotami brutto. W tym stanie sprawy powództwo jest uzasadnione.

Podpis

Załączniki:

- odpis pisma w wymaganej liczbie,
- wezwanie do zapłaty.
- odpowiedź pozwanego
- zaświadczenie – zasiłek dla bezrobotnych
- zaświadczenie – „kosiniakowe”